

Verslag GMR vergadering 11 april 2023, Postillion Hotel Deventer		actie
	<p>Aanwezig De personeelsgeleding Gerard Blikmans, Joost Boetes, Peter Boomers, Ronald van Broekhoven, Christien ten Dam, Ad van El, Leonie Koekoek, Martin Meulenbeld(vz), Bas Penris, Helma van Puijenbroek (secr), Remco Westerveld, Eelco van Londen</p> <p>Leerlingengeleding Quin Bonnes, Ricardo Blanes Blancas, Juliette Kok,</p> <p>Oudergeleding Annie Harmsen, Marjon Koetje, Rachel Laarhuis, Arnold Libau, Jury Liebrand,</p> <p>Afwezig Reinette de Boer, Jera van Essen, Hans Hilhorst, Eelco van Londen, Josse Smit, Wilma Tijdeman,</p> <p>Gast: Margreet ten Holder en Henk ter Haar</p>	
1.	Opening en vaststellen van de agenda vastgesteld	
2.	Carmel ontwikkelt. Er wordt gesproken over loopbaanbeleid binnen Carmel. Een PPT wordt bij dit verslag gevoegd. In groepjes worden verschillende stellingen besproken. We krijgen nog een terugkoppeling van de werkgroep.	
3.	<p>Mededelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Verkiezing Secretaris en voorzitter GMR</u> We hebben via de mail het einde van het zittingstermijn van het DB medegedeeld. Het DB heeft zich ook weer verkiesbaar gesteld. Ook werd gevraagd of er andere leden zich verkiesbaar wilde stellen. Er waren geen andere kandidaten, wel positieve geluiden voor het huidige DB. Het BD bedankt jullie voor het vertrouwen en gaan graag het volgende zittingstermijn aan. - <u>Herbenoeming leden</u> Joost Boetes is unaniem verkozen voor een volgende termijn voor de GMR. Ook Bas Penris en Remco Westerveld zijn herkozen. Tijdens de vorige vergadering hadden we al doorgekregen dat ook Peter Boomers, Martin Meulenbeld en Helma van Puijenbroek herkozen zijn. - <u>Webinar Formatieplan</u> Op 15 mei van 16.00 uur tot 17.30 zal er een Webinar zijn over het formatieplan. Deze Webinar wordt gehouden door Karel van der Velden en Mark van Essen (AOB). Het bericht zal ook op de site geplaatst worden met daarbij een link om je op te geven. 	

- Verkiezing OOP kwaliteitszetel
Op maandag 3 april zijn de motivatiebrieven en een link naar een forms formulier verstuurd naar de secretarissen of voorzitters van de MR-en. De MR-en kunnen 1 stem uitbrengen. Die moet voor 20 april uitgebracht worden.

- extra overleg CvB en Jeroen Jansen
Op 4 april hebben we een extra overleg over de werkdrukmiddelen voor het OOP gehad. Wel of niet snipperen was de vraag. Snipperen kan niet, maar collega's OOP kunnen altijd een vrije dag opnemen van de overwerkuren of gespaarde uren. Het 90 uren budget wordt meegenomen naar het volgende schooljaar waarmee ze vaste vrije momenten kunnen opnemen. Daarnaast blijft het natuurlijk mogelijk om de overwerkuren nog steeds als vrije dag op te nemen. Dit uiteraard in overleg met de leidinggevende.
Wij vroegen waarom er niet gesnipperd kan worden door het OOP. Omdat een OOP-er altijd al een vrije dag kan opnemen en een OP-er/stafid dit nooit kan doen is het door de werkdrukregeling nu in die zin meer in evenwicht.
We hebben ook gesproken over een moment om te evalueren Deze momenten zullen het aankomende jaar plaatsvinden. Wellicht dat er dan nog wat bijgesteld zou kunnen worden.

- Bijwonen OMO congres
Helma en Martin zijn uitgenodigd door het DB van de GMR van de OMO. Ons Middelbaar Onderwijs is een grote onderwijsstichting met voornamelijk scholen in Noord-Brabant. Dit congres vond plaats op woensdag 29 maart. Helma en Martin hebben, naast enkele workshops die we hebben gevolgd, geluisterd naar 3 sprekers. De voorzitter van het CvB van OMO. Deze gaf een uiteenzetting van de zaken die de aankomende 10 jaar gaan spelen in onderwijsland. Ook was er een lezing over de mentale gezondheid van leerlingen door Dr. Loes Kuipers. En als laatste een lezing van Prof Dr. Paul Iske, Deze gaf een lezing over zijn instituut van briljante mislukkingen. Want van mislukkingen leer je meer dan van projecten die gladjes fout gaan. Dit was een echte aanrader.

- Overleg CvB en DB
Het DB heeft op 14 maart het maandelijks overleg gehad met het CvB.
De overleg punten waren:
 - * Het CvB wil graag met de GMR in gesprek over de Midterm Review van Koers. Zoals het er nu naar uitziet wordt deze extra vergadering gepland op 16 mei aan het eind van de middag/ begin van de avond. Het wordt een fysieke vergadering. De exacte tijd wordt nog bekend gemaakt.
 - * De WKR regeling is besproken. Er is een verhoging van de reiskosten en er gaat gekeken worden naar het fietsplan.
 - * We hebben teruggekeken op de procedure m.b.t. de werkdruggelden.
 - * Daarnaast hebben we gesproken over ouderbetrokkenheid en leerling betrokkenheid bij de GMR.

- Taakbeleid; Bij de presentatie en dialoog tijdens de vergadering van 11 april had een ouder het gevoel dat de docenten een beetje werden geschoffeerd.

- Vergaderschema schooljaar 2023-2024 is verstuurd.
- Werkgroep Inclusief Werkgeverschap en banenafspraken
Op 4 april is de werkgroep bijeen geweest. De volgende cijfers zijn besproken.

BRIN	School	Doel banen in 2022 (2,69%)	realisatie banen in 2022
01FY	AUG	3,8	0,0
17VN	BHC	15,7	0,9
00PF	CCE	5,5	1,4
02LG	CCG	6,7	2,5
04OY	CCS	9,1	0,4
01VJ	EHL	18,4	5,7
19XH	HHO	17,5	14,7
01UH	MCH	3,8	2,5
02EK	PXC	4,9	1,2
19HG	SCH	14,0	1,4
16VI	SGC	5,5	0,0
02QN	SGM	5,4	2,2
05AV	TCC	17,8	6,2
AJ70	BB	3,5	1,3
Totaal		131,6	40,5

We zijn op weg, maar zijn er nog lang niet. Wat is hier nog meer aan te doen:

- o inzet bij collectieve werkdrukmiddelen
- o navraag door de P&O bij het werkgeversservice punt of er mensen in de kaartenbak zitten. Ook als geen vacature op de school is. Wellicht kan er een baan gecreëerd worden.
- o Via uitleen, detachering
- o Regelmatig bij overleggen benoemen dat deze groep niet vergeten mag worden.

De werkgroep is bereid om op de scholen te komen en een presentatie te geven over wat er gedaan kan worden.

4. Verslag vorige vergadering 14 maart 2023

- vastgesteld

5. Ingekomen en uitgegane stukken

Ter kennisname:

- Besluitenbrief herbenoeming Karin van Oort
- Besluitenbrief profielschets lid cvB
- Uitvoeringsbesluit werkdrukmiddelen.
Er is geen werkgroep gevormd, omdat het uitvoeringsbesluit hetzelfde is als de menu kaart die Jeroen heeft uitgewerkt.
Er komen wel drie evaluatie momenten;
1. tot de zomervakantie; formatief en organisatorisch
2. najaar evaluatie; gemaakte keuzes, waar lopen we tegenaan.
Beleid handhaven of wijzigen
3. Februari; eventuele nieuwe keuzes met nieuw beleid. Ligt ook aan wat de nieuwe CAO zegt.
- Uitvoeringsbesluit MR-reglement Bestuursbureau
De MR van het bestuursbureau heeft ingestemd met dit reglement. En daarmee stemt de GMR ook in.
- Uitvoeringsbesluit Uitvraag psychosociale arbeidsbelasting (PSA) 41% van wat? Geeft te veel ruimte voor discussie over wat er bedoeld wordt. We gaan het navragen.

DB/CvB

<p>6.</p>	<p>Activiteitenplan 2023 Aan de hand van de actualiteiten kunnen er nieuwe commissies komen.</p>	<p>instemming</p>
<p>7.</p>	<p>Rato Lijkt ver van je bed, maar het gaat ons allemaal raken. Sommige instellingen werken al in een Rap of Rato. De bedoeling van een RE (Realisatie eenheid) is dat er een overkoepelende organisatie komt waar besturen onder gaan vallen. Dit kan best lastig worden, denk bijvoorbeeld aan het verschil in opslag factor tussen besturen. We vragen ons ook af of je hiermee het beroep aantrekkelijker maakt. Als je na twee jaar ergens werken geen vast contract krijgt kun je niet voor diezelfde werkgever direct weer gaan werken. Als je in dienst komt van een RE verkleint dat je kansen. Daarnaast hebben niet alle RATO's/RE's opleidingen in zich. Dat er binnen een RE een opleidingsinstituut zit werd juist als voordeel gezien om het personeelstekort op te lossen. Met het groeien van de rol en omvang en betekenis van de RE kunnen schoolbesturen ervoor kiezen een deel van de reguliere personeelstaken (met bijbehorend budget) door de RE te laten verrichten; budget volgt dan. Wat betekent dit voor de Medezeggenschap? Het antwoord hierop weten we niet. We zullen de ontwikkelingen heel goed moeten volgen.</p>	
<p>8.</p>	<p>Herbenoeming 4 leden RvT De leden beginnen alle 4 aan hun tweede termijn van vier jaar. Dit houdt in dat ze in theorie over 4 jaar allemaal tegelijk aftreden. Hiermee wordt dan een bijna hele nieuwe raad van toezicht gevormd. De raad vraagt zich af of dit wel wenselijk is in het kader van de continuïteit. De raad geeft een positief advies voor de herbenoeming van 4 jaar. Uiteraard wensen we dhr. Frank Cornelissen, dhr. Hein van Oorschoot, dhr. Oscar van Leeuwen en mevr. Saskia Brand veel werkplezier de komende 4 jaar.</p>	
<p>9.</p>	<p>Voorgenomen bestuursbesluit 'Carmel visie op verzuim en inzetbaarheid', Hoe kun je als personeelslid mede eigenaar kunnen zijn bij verzuim. Maar je teamleider is wel in de lead. Zoals het er nu staat is het niet duidelijk. Waarom er niet gekeken naar verzuimcoördinatoren en moeten teamleiders dit doen. Teamleiders hebben al een zeer drukke agenda's, worden ze wel voldoende gefaciliteerd? Contact is het toverwoord. Verzuimcoördinator staat dicht bij het personeelslid dan een teamleider. Hiërarchisch lijkt ons dit beter. Daarnaast moeten er mogelijkheden zijn voor maatwerk. Is er ook gedacht aan een preventiemedewerker. Is er goed practis.? Zijn er getallen data? In het stuk wordt ook gesproken over een Inspiratie-en monitorcommissie en een klankbordgroep; wie gaat er in van de GMR. (Bas wil wel reserve zijn. Ook de GMR meenemen in de evaluatie momenten. We willen meegenomen worden in de evaluatiemomenten. Voorstel is om dit steeds terug te laten komen tijdens de overleg vergaderingen. Het stuk is nu voor de eerste keer bij ons op de agenda en er is nu nog teveel onduidelijk waardoor we het nu niet instemming brengen.</p>	<p>DB/CvB Terug op de agenda</p>
<p>10.</p>	<p>Rondvraag Joost: - zijn er instellingen die vergaderingen etc in de opslagfactor hebben? Remco: - waar kunnen we vinden wat voor speciale opleidingen we op Carmel hebben.</p>	<p>Vraag voor allen via de mail</p>

Vergaderdata 2022 – 2023: 04/10, 15/11, 06/12, 20/12, 07/02, 14/03, 11/4, 30/05, 04/07

Afkortingen:

BWG: Beraad werkgeverschap

CAO: collectieve arbeidsovereenkomst

CBC: Carmel bedrijfsvoering collectief

COB: Collectief overleg bedrijfsvoering

CS: convent van schoolleiders

CvB: college van bestuur

DB: Dagelijks bestuur, voorzitter en secretaris

EvS: Eindverantwoordelijk Schoolleider

HR: Human Resource

MTO: Medewerkers tevredenheidsonderzoek

NPO: Nationaal onderwijs programma

OA: onderwijsassistent

OGON: Opdracht geven Opdracht nemen

OOP: onderwijsondersteunend personeel

OP: onderwijzend personeel

PSA: psychosociale arbeidsbelasting

PB: persoonlijk Budget

PO: primair onderwijs

SHR: Strategisch Human Resources

RAP: Regionaal Aanpak Personeelstekorten

RATO: Regio's voor de Arbeidsmarkt van de Toekomst van het Onderwijs

RE: Realisatie eenheid.

TBB: toekomst bestendige bedrijfsvoering

SIVON: Samen Inkopen Voor Onderwijs Nederland

VKO: Verbetering kwaliteit onderwijs

VO: Voortgezet onderwijs

VOCL: samenstelling van bestuur GMR-en van 4

grote besturen 1.) LVO (Limburgs Voortgezet

onderwijs) 2.) OMO: (Ons Middelbaar Onderwijs,

Brabant) 3). Stichting Carmel, 4.) Lucas (Stichting

voor bijzonder en openbaar primair en voortgezet

onderwijs in de regio.

VOTA: Voortgezet Onderwijs Twente en de

Achterhoek

Voion: VO in Ontwikkeling

WKR: werkkostenregeling